



RELAZIONE SULLA REMUNERAZIONE AI SENSI DELL'ART. 123-TER DEL TUF

RELAZIONE AFFERENTE ALL'ESERCIZIO 2013

Fidia S.p.A. - Corso Lombardia, 11 – 10099 San Mauro Torinese (Torino) Italia –
Tel. +39 0112227111 - Fax +39 0112238202 - mail:info@fidia.it
Capitale Sociale Euro 5.123.000 i.v. - Codice Fiscale e Partita IVA 05787820017 –
C.C.I.A.A. R.E.A. di Torino n. 735673 - Iscritto al Registro Imprese di Torino n. 05787820017

In ottemperanza all' articolo 123-ter del Decreto Legislativo 24 febbraio 1998 n. 58 - Testo Unico della Finanza_ (il "T.U.F"), all'articolo 6 del Codice di Autodisciplina delle Società Quotate (edizione dicembre 2011), alle disposizioni emanate da Banca d'Italia in materia di sistemi di remunerazione e incentivazione ed in relazione a quanto deliberato dall'Assemblea in tema di compenso complessivamente dovuto al Consiglio di Amministrazione, viene redatta la presente Relazione.

Sezione I

La politica generale per la retribuzione degli Amministratori di Fidia S.p.A. viene elaborata dal Comitato per la Remunerazione e portata all'attenzione del Consiglio di Amministrazione.

La procedura per l'adozione della politica retributiva passa quindi da una fase propositiva del Comitato per la Remunerazione ad una fase esecutiva del Consiglio di Amministrazione che ne delibera i contenuti.

In ottemperanza al Codice di Autodisciplina, il Comitato per la Remunerazione:

- presenta al Consiglio proposte per la remunerazione degli Amministratori Delegati e degli altri Amministratori che ricoprono particolari cariche, monitorando l'applicazione delle decisioni adottate dal Consiglio stesso;
- valuta periodicamente l'adeguatezza e la coerenza complessiva dei criteri adottati per la remunerazione dei dirigenti con responsabilità strategiche, vigila sulla loro applicazione sulla base delle informazioni fornite dagli Amministratori Delegati e formula al Consiglio di Amministrazione raccomandazioni generali in materia;
- nomina, dei suoi tre membri, un presidente scelto tra due Amministratori indipendenti del Consiglio per garantire l'indipendenza di giudizio richiesta.

Il Comitato per la Remunerazione non si è avvalso, per la predisposizione della politica delle remunerazioni, di nessun esperto indipendente.

Il Comitato per la Remunerazione ed il Consiglio di Amministrazione ritengono che la politica delle remunerazioni sia sufficiente ad attrarre, trattenere e motivare Consiglieri dotati delle qualità professionali richieste per gestire con successo la Società ed è articolata per commisurare l'impegno richiesto; infatti:

- la remunerazione per gli Amministratori esecutivi è proposta in modo tale da allineare i propri interessi con il perseguimento dell'obiettivo prioritario della creazione di valore per gli azionisti in un orizzonte di medio-lungo periodo;

- in considerazione del fatto che gli Amministratori Delegati (ingegner Giuseppe Morfino e ingegner Paolo Morfino) sono membri della famiglia che detiene il controllo dell’Emittente e, dunque, sono portatori entrambi di un interesse diretto al buon andamento dell’Emittente, il Comitato per la Remunerazione ha deciso di non estendere alcun sistema di remunerazione variabile o di incentivazione con la conseguenza che a favore degli stessi vige attualmente un compenso determinato in misura fissa;
- la remunerazione per gli Amministratori non esecutivi è determinata in misura fissa e non sono previsti piani per legare i compensi all’andamento economico dell’Emittente;
- il piano di remunerazione per alcuni dirigenti, anche se non qualificabili come “dirigenti con responsabilità strategiche”, è legato ai risultati economici conseguiti dal Gruppo Fidia;
- la remunerazione del direttore generale, essendosi questi insediato solo in prossimità delle chiusura dell’esercizio sociale (in data 14 novembre 2013), è determinata in misura fissa;
- ai partecipanti ai comitati e agli Amministratori indipendenti non è riservata alcuna remunerazione aggiuntiva.

La remunerazione non è quindi legata ai risultati economici conseguiti dall’Emittente né a piani di incentivazione a base azionaria, salvo motivata decisione dell’Assemblea dei soci.

Non esistono accordi che prevedano indennità da riconoscere agli Amministratori a seguito della cessazione del loro mandato (dimissioni o revoca), né se il loro rapporto di lavoro dovesse cessare a seguito di un’offerta pubblica di acquisto.

Gli Amministratori (esecutivi e non) non sono destinatari di piani di *stock option*.

Non sono previsti piani di compensi contemplati dall’articolo 114-*bis* T.U.F. ovvero basati su strumenti finanziari.

La Società prevede un trattamento per gli infortuni extra-professionali a favore di due Amministratori, Paolo Morfino e Luca Morfino, per un valore pari rispettivamente ad euro 263,49 annui e euro 171,55 annui. Diversamente, non sono previste coperture assicurative, ovvero previdenziali o pensionistiche, diverse da quelle obbligatorie.

Non sono previste clausole per il mantenimento in portafoglio degli strumenti finanziari dopo la loro acquisizione.

La politica retributiva è stata definita, all’atto dell’insediamento del Consiglio di Amministrazione, attraverso il confronto con altre società quotate (tutte appartenenti al segmento STAR) comparabili per fatturato e settore merceologico di riferimento.

Non sono previsti sistemi di pagamento differito in relazione alle remunerazioni degli Amministratori.

Sezione II

Si ricorda che l'Assemblea Ordinaria del 28 aprile 2011 ha rinnovato il Consiglio di Amministrazione secondo il sistema delle liste.

Il successivo Consiglio di Amministrazione in data 28 aprile 2011 ha nominato i nuovi membri del Comitato Remunerazione, nelle persone degli Amministratori:

- Prof. Giudo Giovando, Amministratore non esecutivo e Indipendente, Presidente del Comitato;
- Dott. Luigino Azzolin, Amministratore non esecutivo e Indipendente;
- Avv. Luca Mastromatteo, Amministratore non esecutivo.

In data 13 maggio 2011 il Comitato Remunerazione ha portato al Consiglio di Amministrazione la sua proposta in merito alla politica della Società in materia di remunerazione dei componenti degli organi di amministrazione.

Tale politica di remunerazione non prevede l'esistenza di accordi che stabiliscano indennità da riconoscere agli Amministratori a seguito della cessazione del loro mandato (dimissioni o revoca), né se il loro rapporto di lavoro dovesse cessare a seguito di un'offerta pubblica di acquisto.

Il Consiglio di Amministrazione ha deliberato di attribuire ai membri del Consiglio di Amministrazione dei compensi fissi su base annua, come segue:

- attribuire ad ognuno degli Amministratori un emolumento annuo lordo pari ad Euro 12.000,00 (dodicimila,00); nella tabella qui di seguito riportata sono indicati gli emolumenti percepiti nell'anno 2013 dai singoli Amministratori;
- attribuire al Presidente del Consiglio di Amministratore (in considerazione del fatto che è anche Amministratore Delegato), in virtù della sua particolare carica, un emolumento aggiuntivo annuo lordo pari ad Euro 360.000,00 (trecentosessantamila,00). Inoltre, il consiglio di amministrazione della società controllata Beijing Fidia M.&E. Co. ha attribuito all'Ing. Giuseppe Morfino un emolumento ulteriore di 900.000 RMB (circa Euro 110.000) per il ruolo di Presidente ed amministratore delegato da questi ricoperto;
- attribuire all'Amministratore Delegato, in virtù della particolare carica, un emolumento aggiuntivo annuo lordo pari a Euro 120.000,00 (centoventimila,00);
- di attribuire ad un Amministratore con speciali deleghe operative un emolumento aggiuntivo annuo lordo pari ad Euro 30.000,00 (trentamila,00).

Di seguito si indicano i compensi, espressi in euro, per ogni componente del Consiglio di Amministrazione per l'esercizio sociale 2013:

Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Benefici non monetari	Totale
Giuseppe Morfino	Presidente e Amministratore Delegato	1/1/2013 - 31/12/2013	31/12/2013			
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				372.000 *	0	372.000
(II) Compensi da controllate e collegate				107.796 **	0	107.796
(III) Totale				479.796	0	479.796

*Così ripartiti: emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea euro 12.000; compensi ricevuti per lo svolgimento di speciali cariche euro 360.000.

** Compenso per la carica di Presidente e CEO della società controllata Beijing Fidia M.& E. (Rmb 900.000)

Luigino Azzolin	Vice Presidente	1/1/2013 - 31/12/2013	31/12/2013			
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				12.000 *	0	12.000
(II) Compensi da controllate e collegate				0	0	0
(III) Totale				12.000	0	12.000

* Emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea

Paolo Morfino	Amministratore Delegato	1/1/2013 - 31/12/2013	31/12/2013			
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				214.047 *	2.628 **	216.675
(II) Compensi da controllate e collegate				0	0	0
(III) Totale				214.047	2.628	216.675

* Così ripartiti: emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea euro 12.000; compensi ricevuti per lo svolgimento di speciali cariche euro 120.000; retribuzioni fisse da lavoro dipendente euro 82.047

** Fringe benefit erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente

Luca Morfino	Consigliere con deleghe	1/1/2013 - 31/12/2013	31/12/2013			
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				93.843 *	2.628 **	96.471
(II) Compensi da controllate e collegate				0	0	0
(III) Totale				93.843	2.628	96.471

* Così ripartiti: emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea euro 12.000; compensi ricevuti per lo svolgimento di speciali cariche euro 30.000; retribuzioni fisse da lavoro dipendente euro 51.843

** Fringe benefit erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente

Guido Giovando	Consigliere	1/1/2013 - 31/12/2013	31/12/2013			
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				12.000 *	0	12.000
(II) Compensi da controllate e collegate				0	0	0
(III) Totale				12.000	0	12.000

* Emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea

Luca Mastromatteo	Consigliere	1/1/2013 - 31/12/2013	31/12/2013			
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				12.000 *	0	12.000
(II) Compensi da controllate e collegate				0	0	0
(III) Totale				12.000	0	12.000

* Emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea

Mariachiara Zanetti	Consigliere	1/1/2013 - 31/12/2013	31/12/2013			
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				12.000 *	0	12.000
(II) Compensi da controllate e collegate				0	0	0
(III) Totale				12.000	0	12.000

* Emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea

Nella tabella seguente sono invece dettagliati i compensi di competenza dell'esercizio 2013, espressi in euro, del direttore generale, ing. Carlos Maidagan, unico *“dirigente con responsabilità strategiche”* secondo la definizione di cui alla Delibera CONSOB 23 dicembre 2011, n. 18049.

Il direttore generale ha assunto tale incarico a partire dal 14 novembre 2013 ed in virtù del breve lasso di tempo intercorrente tra la data di nomina e la chiusura dell'esercizio, il Consiglio di Amministrazione della Società non ha ritenuto di prevedere per lo stesso una parte di retribuzione variabile a partire dall'esercizio 2013; pertanto sono mantenuti in capo all'ing. Maidagan, i soli emolumenti erogati dalla Fidia Iberica S.A., società di cui l'ing. Maidagan è dipendente e della Fidia GmbH, società di cui l'ing. Maidagan è amministratore.

Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Benefici non monetari	Totale
Carlos Maidagan	Direttore generale	14/11/2013 - 31/12/2013				
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				0	0	0
(II) Compensi da controllate e collegate				118.120 *	1.880	120.000
(III) Totale				118.120	1.880	120.000

*Così ripartiti: stipendio da lavoro dipendente erogato dalla Fidia Iberica S.A. euro 97.120; emolumento per la carica di amministratore erogato dalla Fidia GmbH euro 21.000. Entrambi i compensi sono riferiti all'intero esercizio 2013

Infine la tabella seguente evidenzia i compensi di competenza dell'esercizio 2013, espressi in euro, per ogni componente del Collegio Sindacale. L'emolumento di ogni sindaco effettivo è stato determinato dall'Assemblea degli Azionisti nella misura minima prevista dalla tariffa professionale dei Dottori Commercialisti; si precisa che ai sindaci supplenti non viene erogato alcun emolumento.

Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Benefici non monetari	Totale
Roberto Panero	Presidente del Collegio Sindacale	1/1/2013 - 31/12/2013	31/12/2013			
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				22.538	0	22.538
(II) Compensi da controllate e collegate				0	0	0
(III) Totale				22.538	0	22.538

Giovanni Rayneri	Sindaco effettivo	1/1/2013 - 31/12/2013	31/12/2013			
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				15.903	0	15.903
(II) Compensi da controllate e collegate				0	0	0
(III) Totale				15.903	0	15.903

Michela Rayneri	Sindaco effettivo	1/1/2013 - 31/12/2013	31/12/2013			
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				16.213	0	16.213
(II) Compensi da controllate e collegate				0	0	0
(III) Totale				16.213	0	16.213

In ottemperanza a quanto previsto dall'art. 84-*quater* comma IV del Regolamento Emittenti, inserito con Delibera CONSOB 23 dicembre 2011, n. 18049, di seguito viene riportato l'elenco delle partecipazioni detenute dai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, dai direttori generali e dai dirigenti con responsabilità strategiche nell'Emittente.

Nome e Cognome	Carica	Società partecipata	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio precedente	Numero azioni acquistate	Numero azioni vendute	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio in corso
Giuseppe Morfino	Presidente e AD	Fidia S.p.A.	2.950.166	0	0	2.950.166
Paolo Morfino	AD	Fidia S.p.A.	6.877	0	0	6.877
Luca Morfino	Consigliere con deleghe	Fidia S.p.A.	20.710	0	0	20.710

Si precisa che la Relazione è a disposizione del pubblico, nei termini previsti dalla normativa vigente, secondo quanto disposto dall'art. 65-*bis* del Regolamento Emittenti Consob n. 11971 nonché presso la sede sociale e sul sito www.fidia.com nella sezione *Investor Relations*.

F.to il Presidente del Comitato Remunerazione

Professor Guido Giovando

A handwritten signature in black ink, reading "Guido Giovando". The signature is written in a cursive, flowing style with a prominent initial 'G'.